



**MINISTERIO DE TRABAJO,  
EMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL**

---

# Rendición Pública de Cuentas

## Gestión 2015

Ciudad de La Paz, Hall de la Vicepresidencia  
18 de diciembre de 2015

# Antecedentes

---

En cumplimiento del Artículo 235 numeral 4 de la C.P.E., se realiza la presente **Rendición Pública de Cuentas** como parte de un proceso continuo, resultado de acciones y metodología gestionadas por las y los servidores públicos para brindar información de la Gestión Pública a la sociedad civil interesada y convocada.



# Finalidad

---

La finalidad de la rendición pública de cuentas es transparentar la gestión pública de las entidades del estado, por tanto, en la presente Audiencia se presentarán los resultados alcanzados por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social en la gestión 2015.



# Política Salarial

# Estabilidad Laboral

2005

2006

**D.S. 21060** – libre contratación y despido de trabajadores

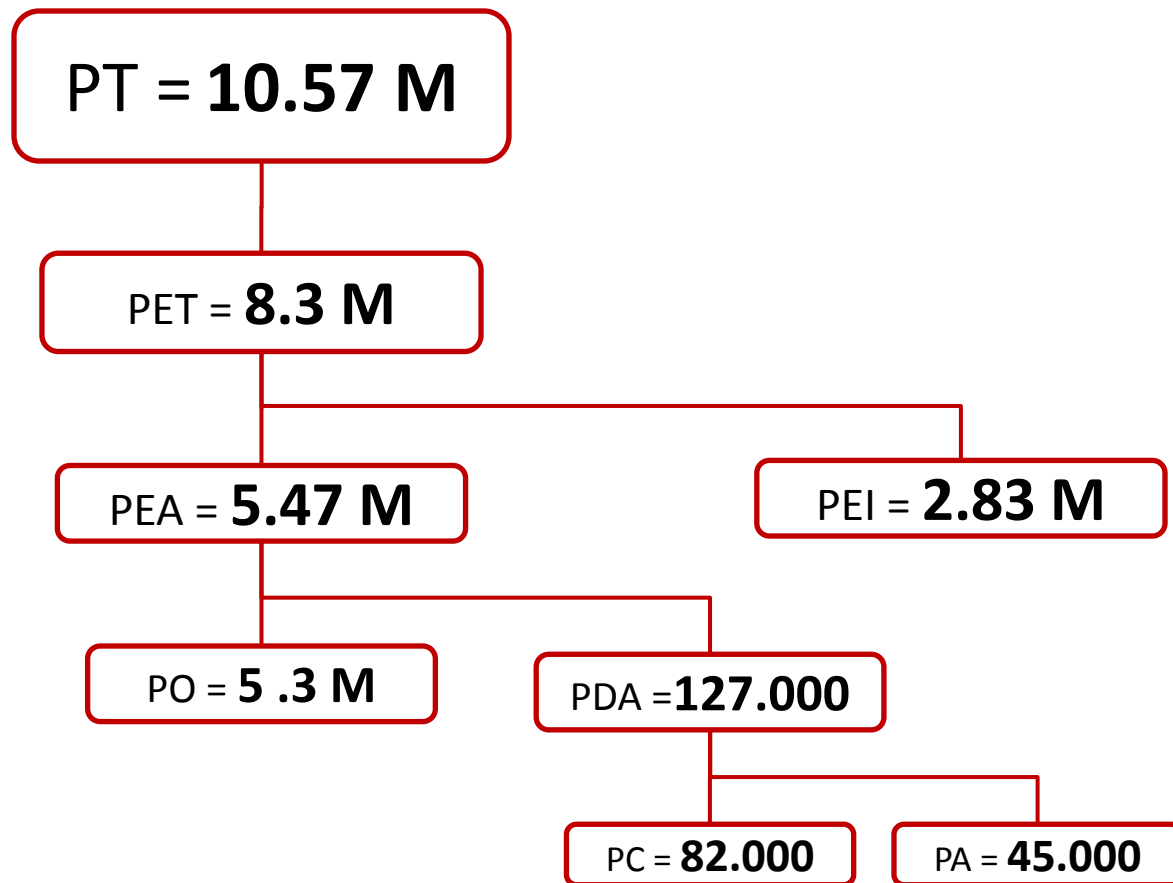
**C.P.E. Art. 46.-** Toda persona tiene derecho a una **fuentes laboral estable** en condiciones equitativas y satisfactorias

**D.S. 22407** – Los Empleadores podían Convenir o rescindir contratos libremente

**D.S. 28699** – Deroga Art. 55 del D.S. 21060 y el art. 39 del D.S.22407

**D.S. 0945** – El MTEPS tiene la potestad de **reincorporar o solicitar el pago de beneficios sociales** ante un despido injustificado

# Estructura de la Población



## Glosario de Siglas

PT = Población Total

PET = Población en edad de trabajar

PENT = Población en edad de NO trabajar

PEA = Población económicamente Activa

PEI = Población económicamente Inactiva

PDA = Población Desocupada

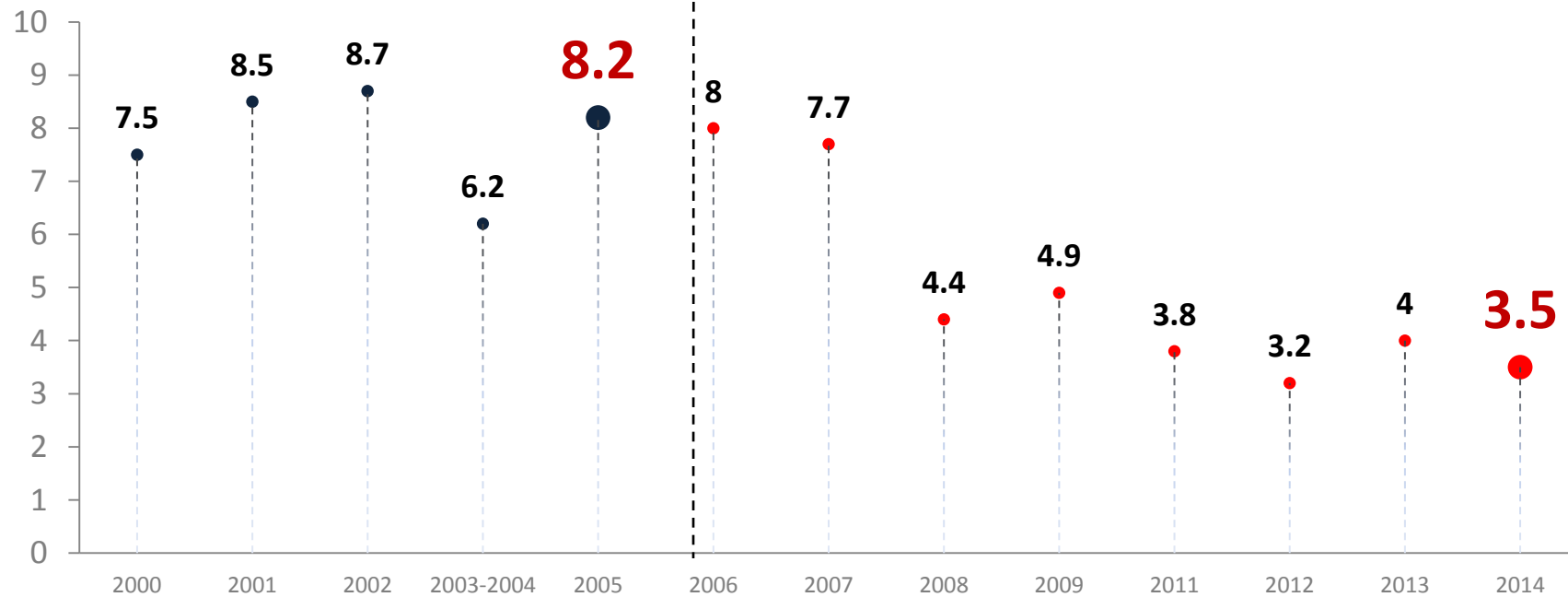
PO = Población ocupada

PC = Población Cesante

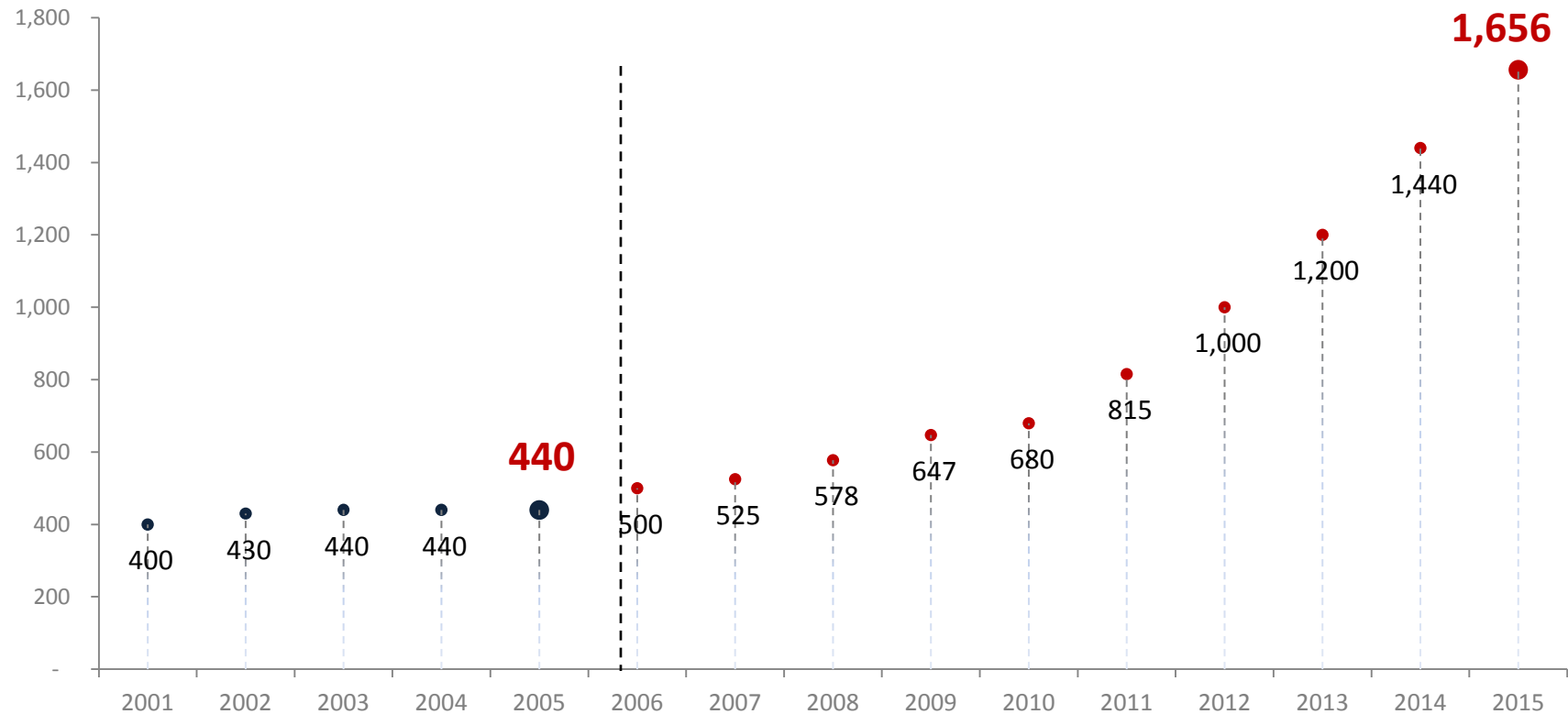
PA = Población Aspirante

# Tasa de Desempleo Urbano

Porcentajes



# Salario Mínimo Nacional



Fuente: Elaboración con datos del Instituto Nacional de Estadísticas



# Aguinaldo Esfuerzo por Bolivia

2005

2006

Las Empresas no redistribuían los beneficios obtenidos por el esfuerzo de los trabajadores

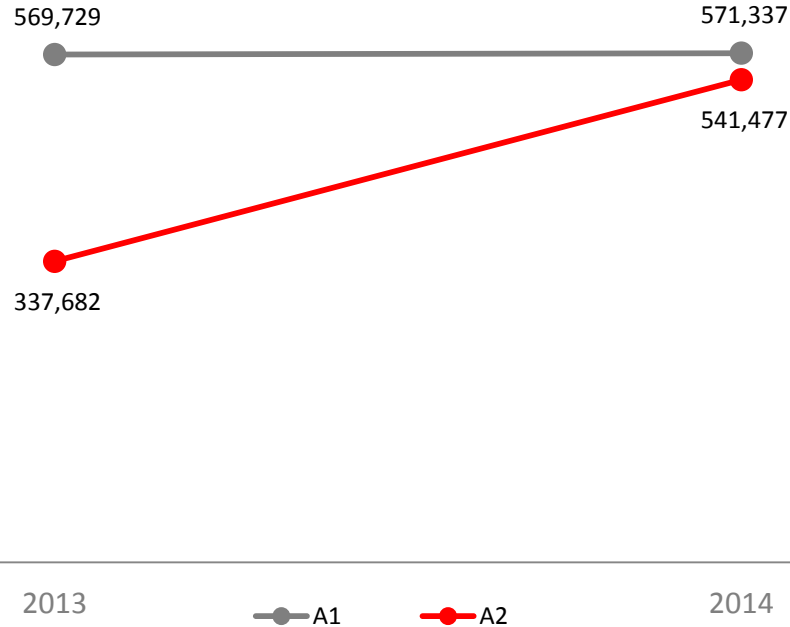
Se amplía la brecha entre ricos y pobres

**D.S. 1802** – Se instruye el pago del “aguinaldo Esfuerzo por Bolivia”, si el PIB supera el 4.5%

**R.M. 774/13 y R.M. 839/14** Se reglamenta el pago del segundo aguinaldo

**D.S. 2631** - Amplía de manera excepcional el pago del 2do. Aguinaldo hasta el 31/03/2016

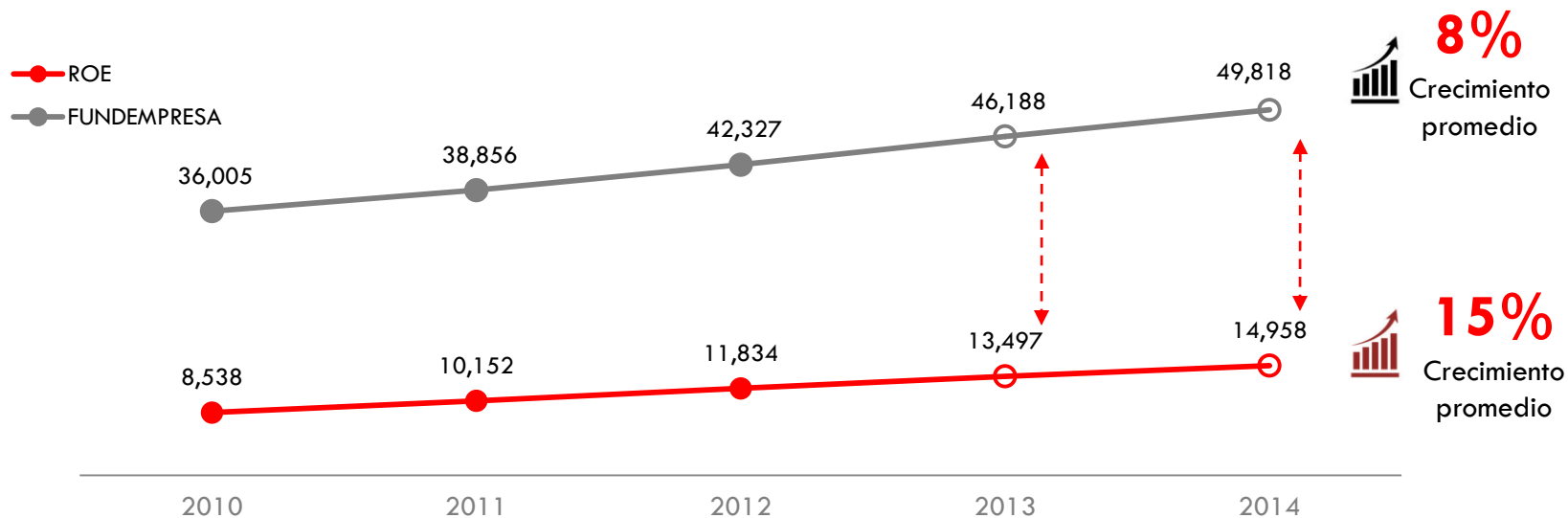
# Pago del Aguinaldo Esfuerzo por Bolivia



El número de trabajadoras/es beneficiados con el 2do. Aguinaldo se amplía al

**60%**

# Crecimiento de empresas y el Aguinaldo Esfuerzo por Bolivia



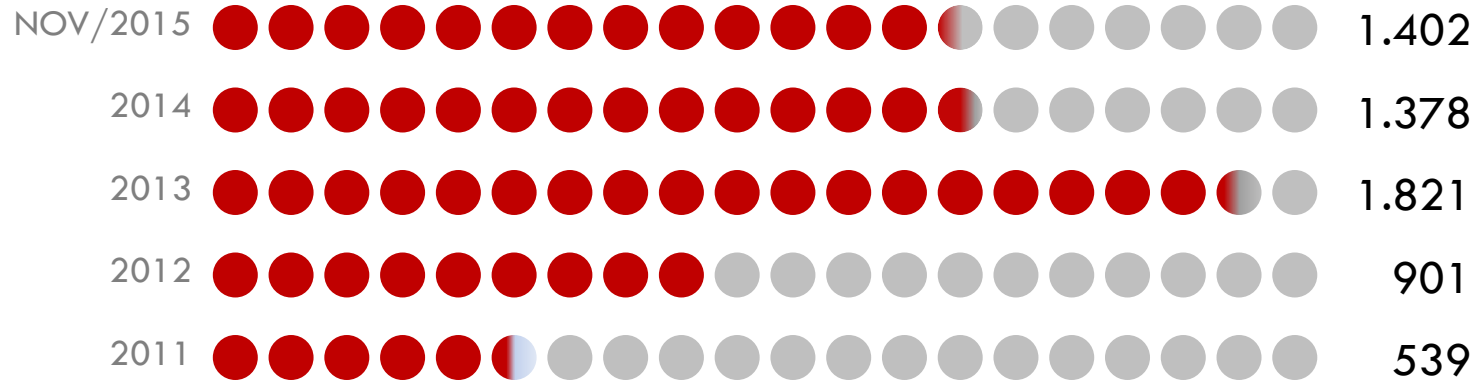
(+) La Creación de Empresas es constante no hay cambios drásticos en las curvas de registro de empresas con alguna relación laboral

Fuente: Registro Obligatorio a Empleadores – FundEmpresa, depuración con empresas que cuentan con alguna relación laboral

Elaboración: DGP - AIE

# Dirección General de Servicio Civil

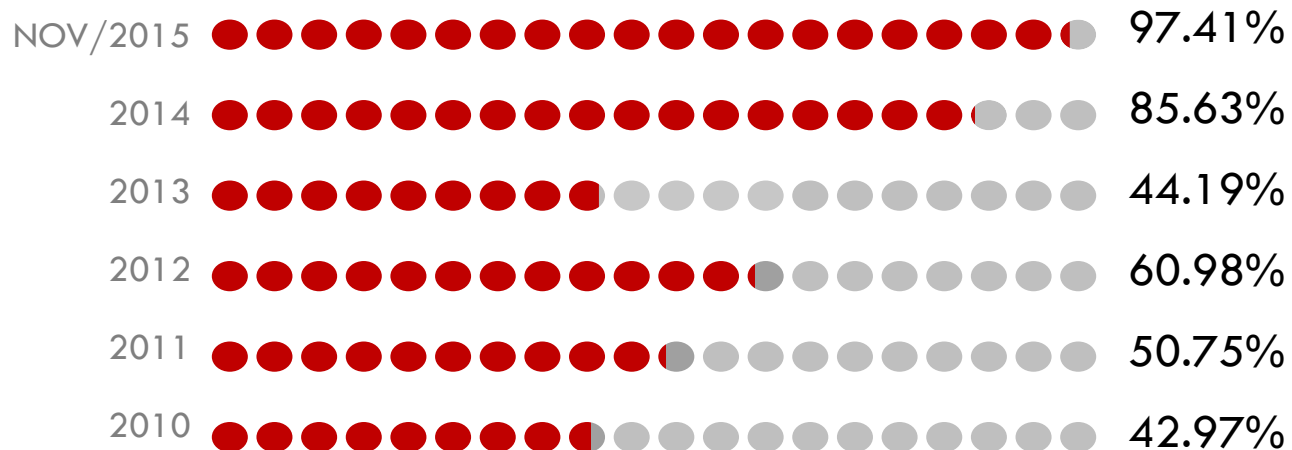
# Capacitación servidoras/es públicos en cuanto a sus derechos



**5.956**

Servidores Públicos  
De áreas específicas Capacitados

# Atención a las solicitudes de Carrera Administrativa



**i** **97.41%**

De incremento de incorporaciones con  
relación al 2011 con 42.97%

# PREMIO A LAS BUENAS PRÁCTICAS

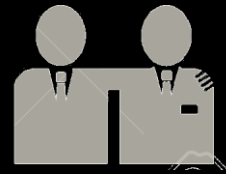
Principios y valores aplicados

Calidad y calidez

Gestión ágil y eficiente

Optimización de procesos

Valor público



**Buenas prácticas**  
en las  
Entidades  
Públicas

  
Innovación

  
Compromiso Social

  
Transformación Estructural

SOCIEDAD

# Fortalecimiento de Org. Sindicales

Dirección General de Asuntos Sindicales



# Derechos Sindicales

---

2005

2006

**Art 234 Código Penal-**  
Sancionaba la huelga con  
la privación de libertad  
(1 – 3 años)

**Ley 316.-** Despenaliza la huelga y  
protege el fuero sindical, se deroga  
el art 234 del código penal

**Se Modifica el art 232 –** Quedan  
exentos de responsabilidad penal  
los dirigentes sindicales en conflictos  
laborales

# Derechos Sindicales

---

2005

2006

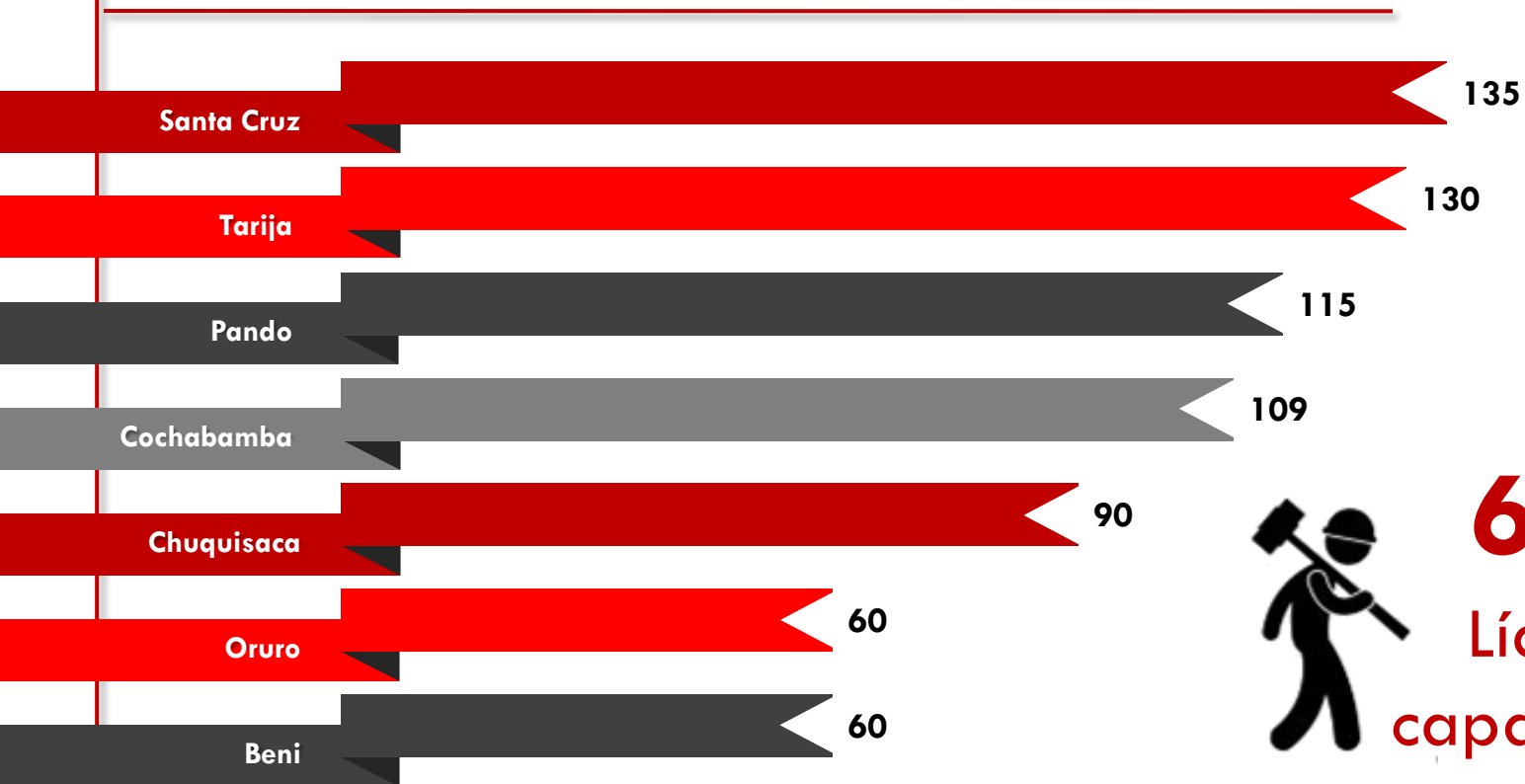
No se permitía la  
representación sindical en  
empresas

**R.M 123-** Aprueba la conformación de comités sindicales con menos de 20 trabajadores

**R.M. 771-** El MTEPS delega el Reconocimiento de Directiva Sindicales a diferentes jefaturas departamentales y regionales

# Formar líderes sindicales

Escuela de Formación Sindical



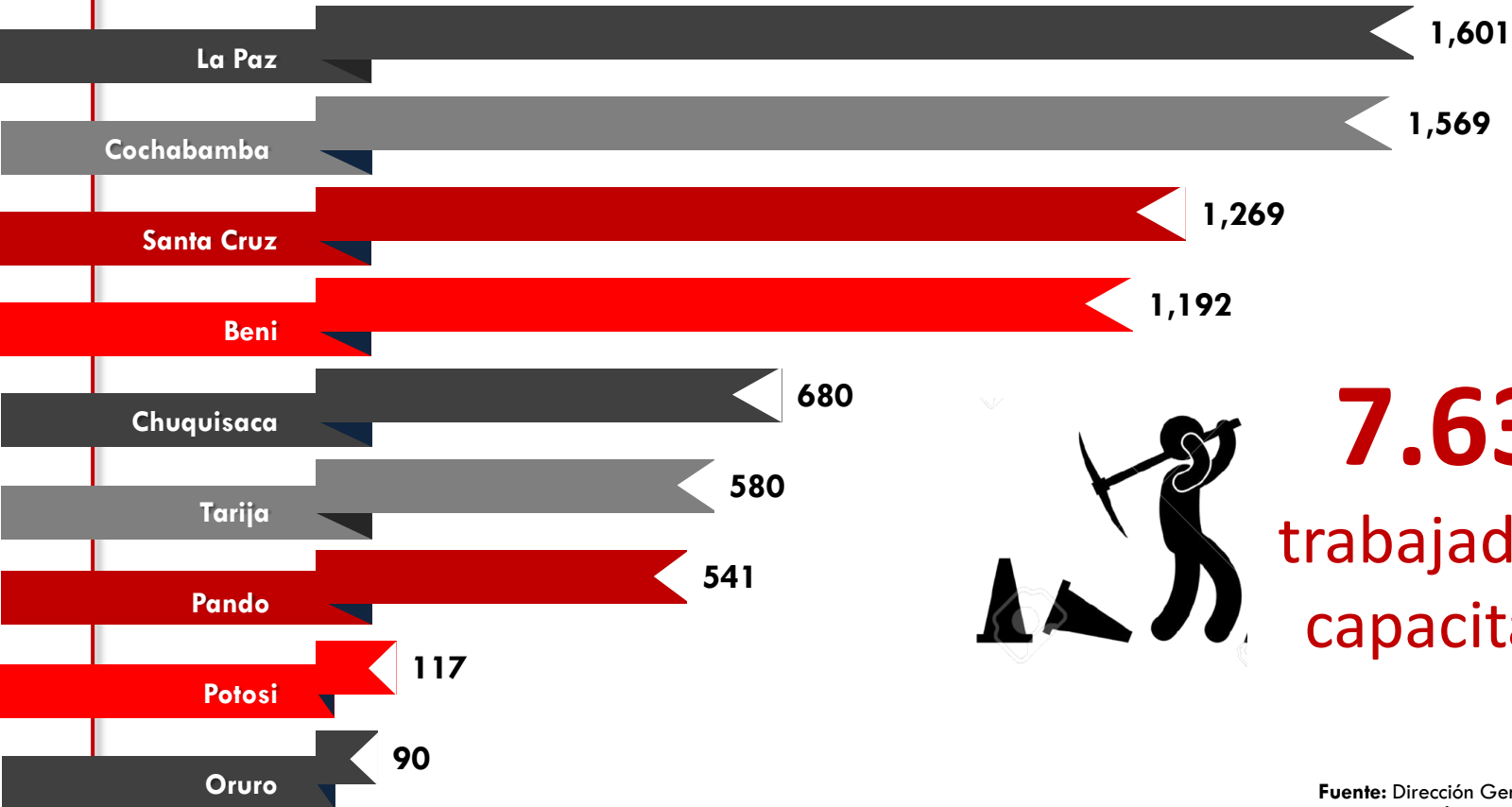
**699**

**Líderes  
capacitados**

**Fuente:** Dirección General de Asuntos Sindicales

**Elaboración:** Dirección General de Planificación – Área de Investigación y Estadística

# Capacitar a trabajadoras/es, en temas de gestión sindical



**7.639**  
trabajador@s  
capacitados

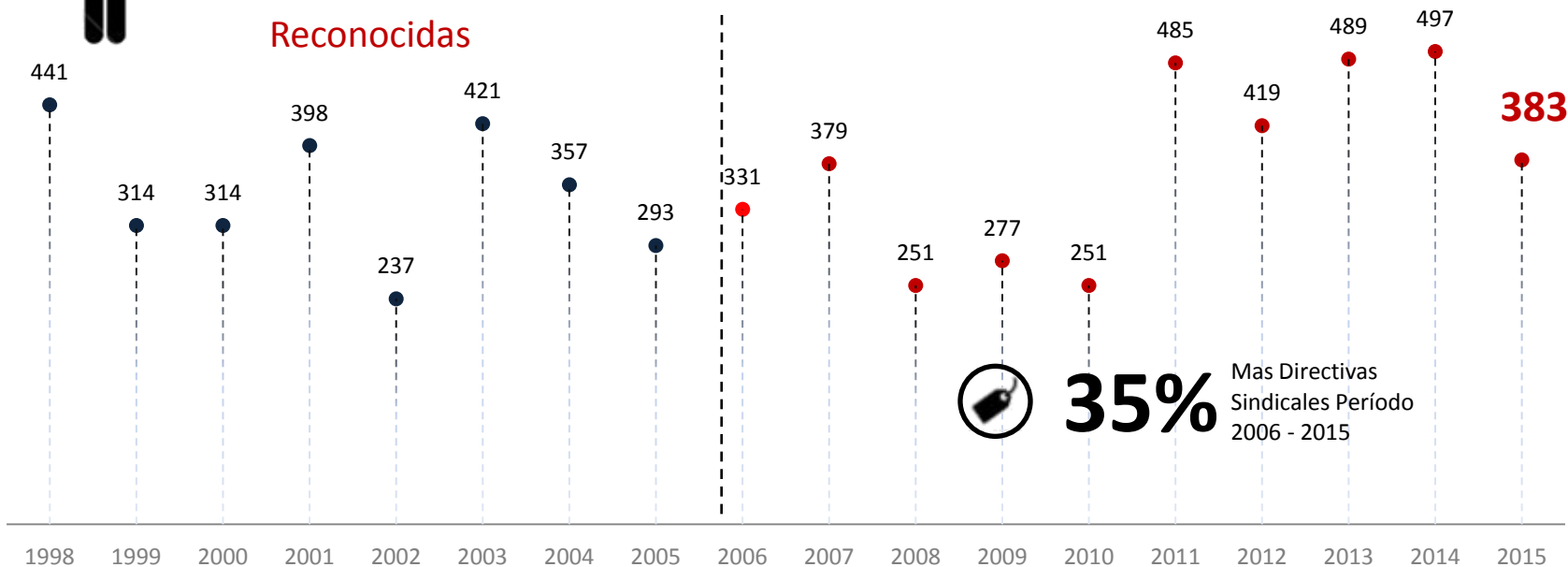
# Reconocimiento de Directivas Sindicales

Por Gestión



## 6.537

Directivas Sindicales  
Reconocidas



Fuente: Dirección General de Asuntos Sindicales

Elaboración: Dirección General de Planificación – Área de Investigación y Estadística

# Apoyar económicamente a 5 Org. sindicales para eventos

(En Bolivianos)

Federación Departamental de Trabajadores Fabriles La Paz 68.500

Confederación General de Trabajadores Fabriles de Bolivia 40.000

Federación Departamental de Trabajadores Fabriles Oruro 35.000

Federación Departamental de Trabajadores Fabriles Santa Cruz 30.000

Federación Sindical Trabajadores Salud Publica Beni 27.699.<sup>80</sup>

Confederación Sindical de Trabajadores en  
Construcción de Bolivia 15.000

**Fuente:** Dirección General de Asuntos Sindicales

**Elaboración:** Dirección General de Planificación – Área de Investigación y Estadística

# Apoyar económicamente a 5 Org. sindicales para eventos

(En Bolivianos)

Fed. Nacional Trab.en Aseo de Bolivia FENTRAB

15.000

Confederación Sind.Trab. Ferroviarios de Bolivia

13.000

Confederación Sindical de Trabajadores en Construcción de Bolivia

10.000

Federación Sind. Trabajadores DATACOM

8.210

Central Obrera Departamental de La Paz

7.500

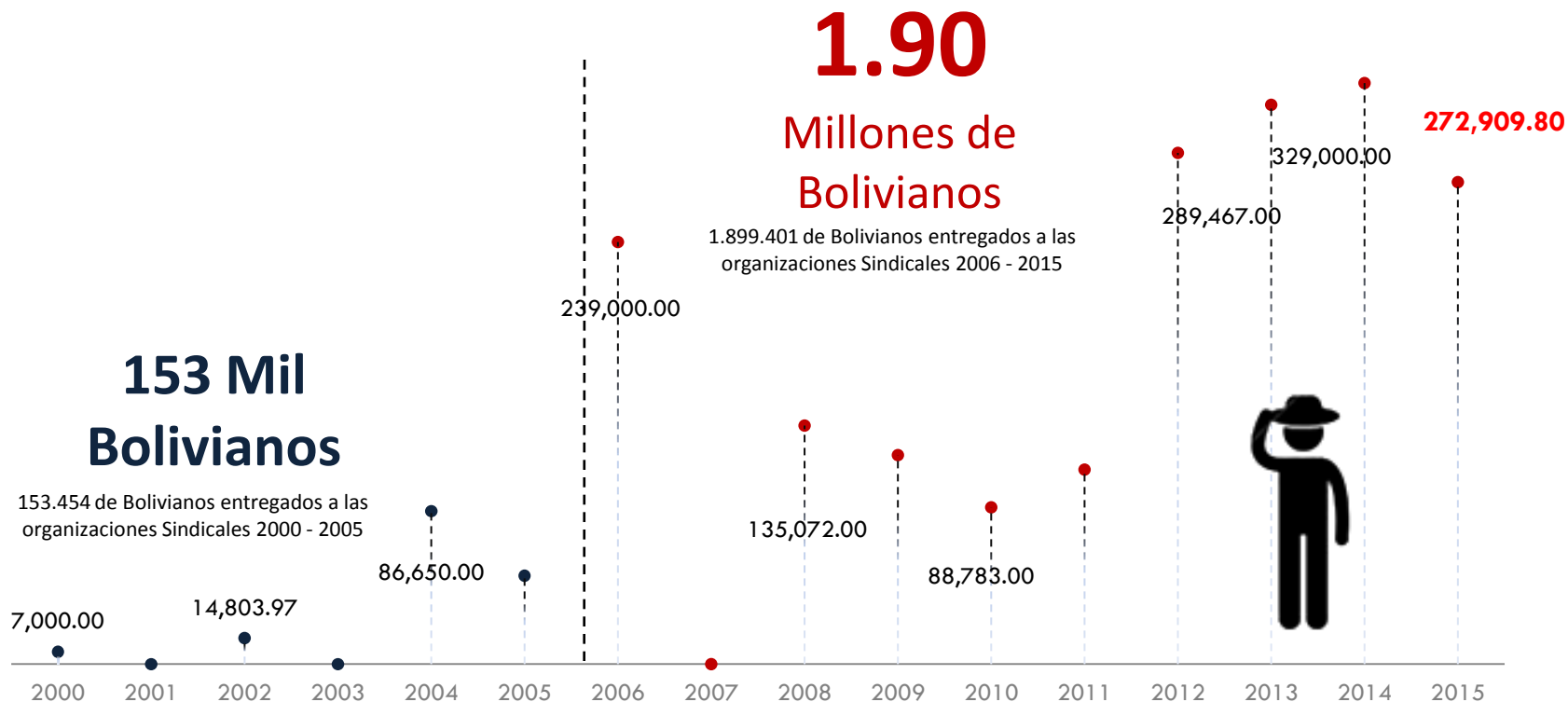
Central Obrera Departamental de Santa Cruz 3.000

**Fuente:** Dirección General de Asuntos Sindicales

**Elaboración:** Dirección General de Planificación – Área de Investigación y Estadística

# Apoyos económicos a organizaciones sindicales

(En bolivianos)





# Transversalización de Derechos

Unidad de Derechos Fundamentales

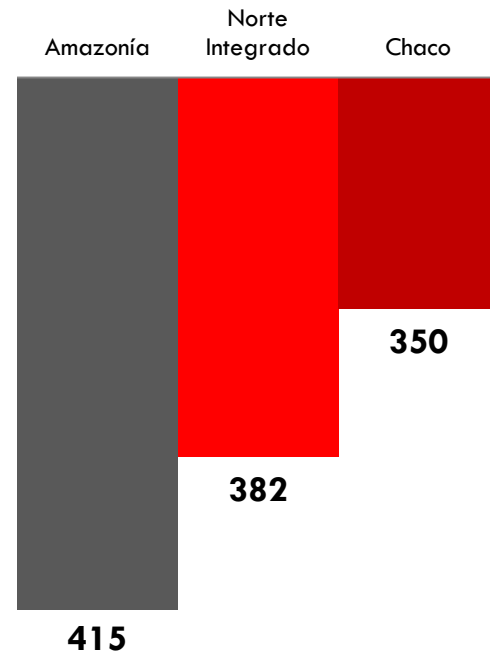
# Dignificar el trabajo de trabajadoras/es en situación de trabajo forzoso

u otras formas análogas



**1.147**

Trabajadoras/es capacitados en derechos laborales



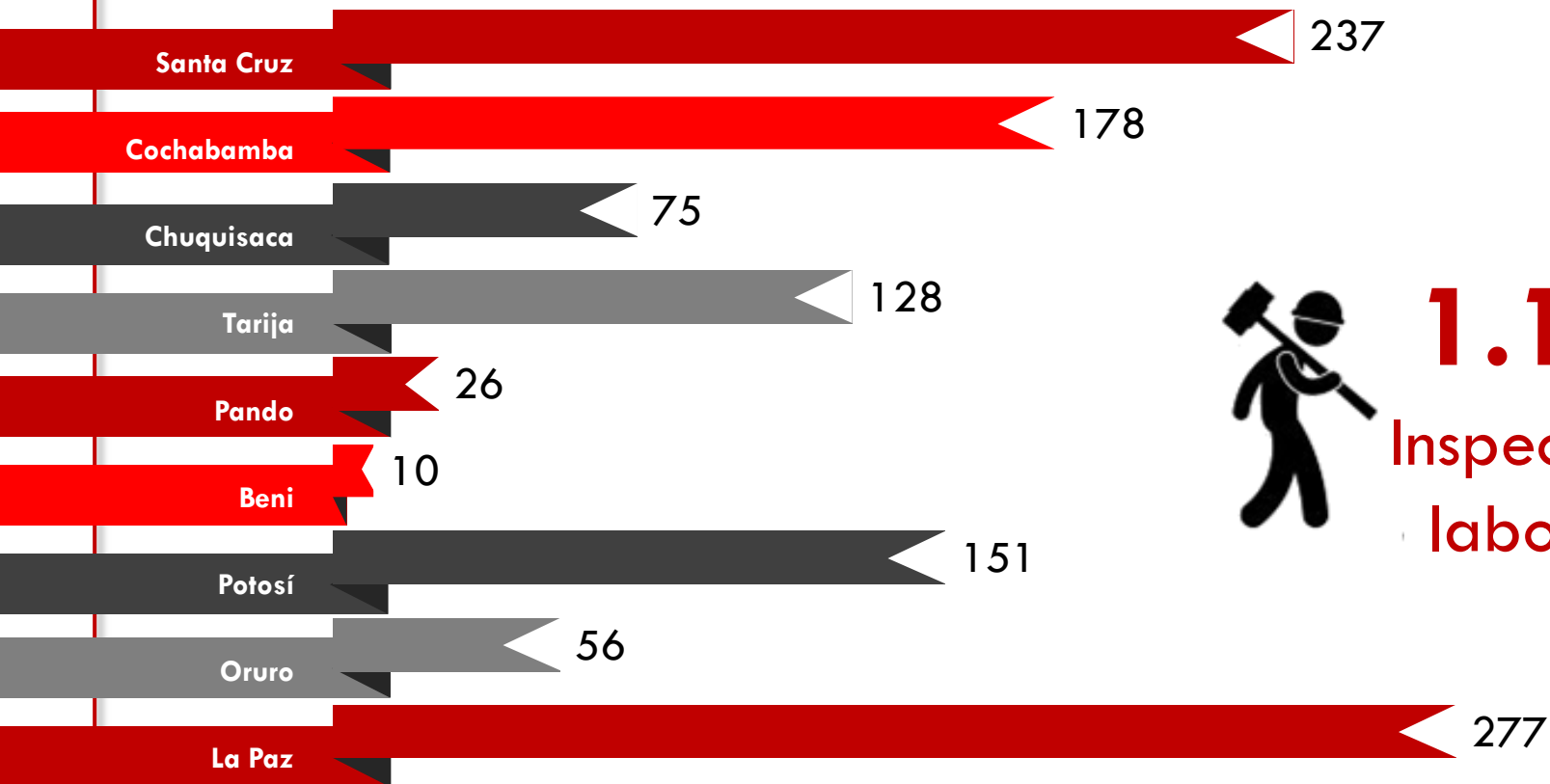
Se está actualizando el Manual de inspectoría

# Aplicación y mejoramiento de la norma

Dirección General de Trabajo, Higiene y Seguridad  
Ocupacional

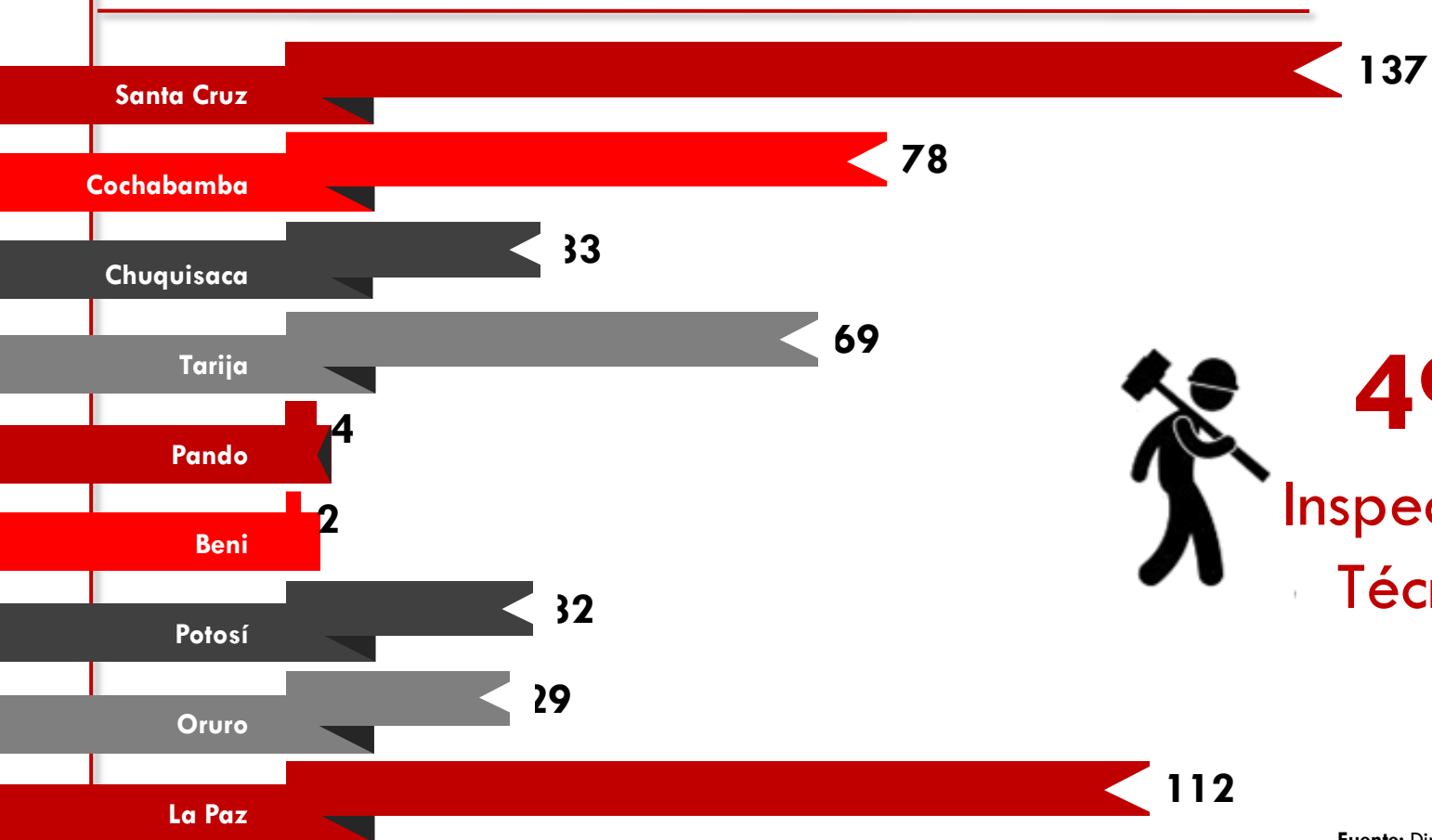
# Fortalecer a las Jefaturas Departamentales de Trabajo

en materia laboral



# Fortalecer a las Jefaturas Departamentales de Trabajo

En Seguridad Ocupacional

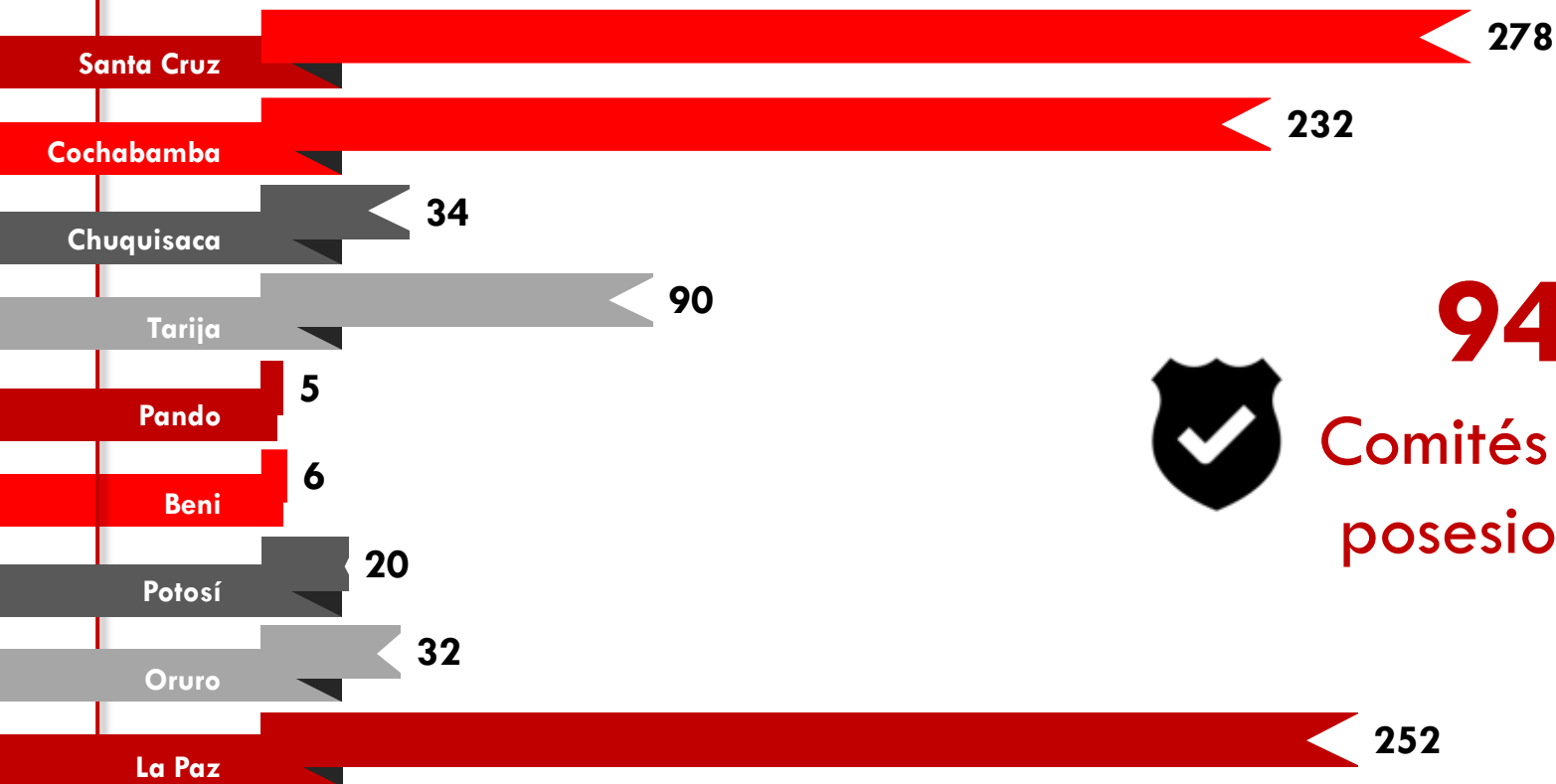


**496**

Inspecciones  
Técnicas

# Fortalecer a las Jefaturas Departamentales de Trabajo

en Seguridad Ocupacional



**949**

Comités mixtos  
posesionados

# Fortalecer a las Jefaturas Departamentales de Trabajo

en Seguridad Ocupacional

**7:30 – 19:30** Es el nuevo  
horario de atención en todas la jefaturas  
departamentales y regionales

**480** Trabajadoras/es y  
empleadores capacitados en materia  
de seguridad ocupacional

**150** Profesionales registrados en  
Higiene, Seguridad Ocupacional y salud  
en el trabajo

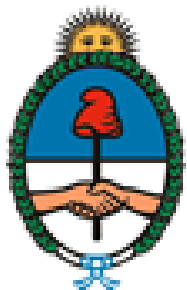
**250** Servidoras/es públicos  
capacitados en uso de extintores y  
simulacro de evacuación

**85** Servidoras/es públicos capacitados  
en Materia laboral

**450** Trabajadoras/es y empleadores  
capacitados en materia laboral

# Fortalecer a las Jefaturas Departamentales de Trabajo

en Seguridad Ocupacional



Ministerio de  
Trabajo, Empleo  
y Seguridad Social  
República Argentina

**96** Servidoras/es públicos capacitados en coordinación con el del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la República de Argentina

**70** Servidoras/es públicos capacitados en Seguridad industrial

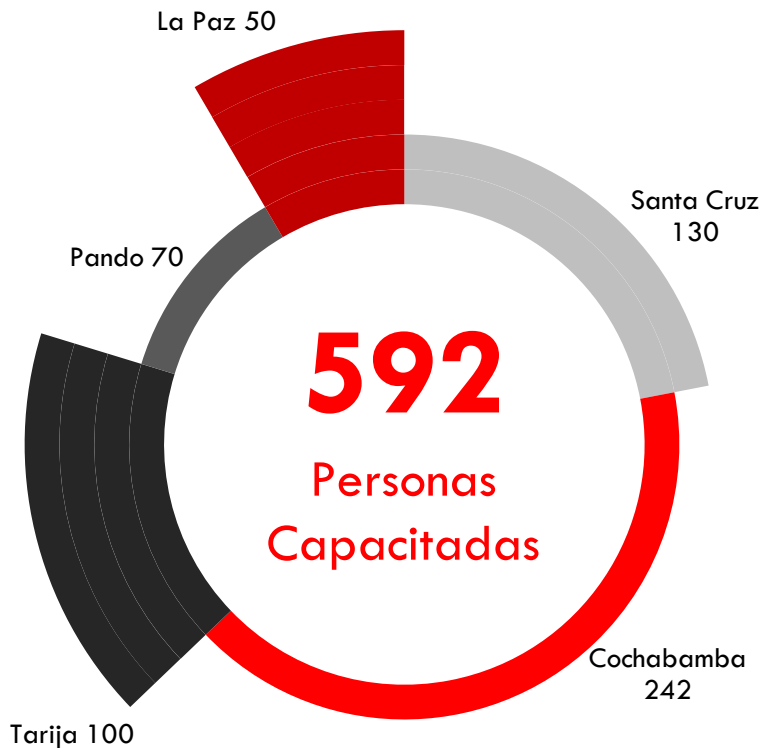
**26** Servidoras/es públicos capacitados Trabajo infantil, trabajo forzoso y género



# Políticas para la Seguridad Social

Dirección General de Políticas de Previsión Social

# Promover el conocimiento de los derechos de las y los trabajadores en materia de seguridad social y efectivizar su ejercicio



**58** Personas capacitadas en los cursos virtuales



**1** Proyecto de ley para el examen de próstata para hombres



**1** Compilado de normativa Laboral

**Fuente:** Dirección General de Políticas de Previsión Social

**Elaboración:** Dirección General de Planificación – Área de Investigación y Estadística

# Promoción del Empleo

Dirección General de Empleo

# Inamovilidad laboral

2005

2006

**Se despedía** a mujeres embarazadas

**C.P.E. Art. 45.-** Toda mujer tiene derecho a una maternidad segura y a la protección del Estado

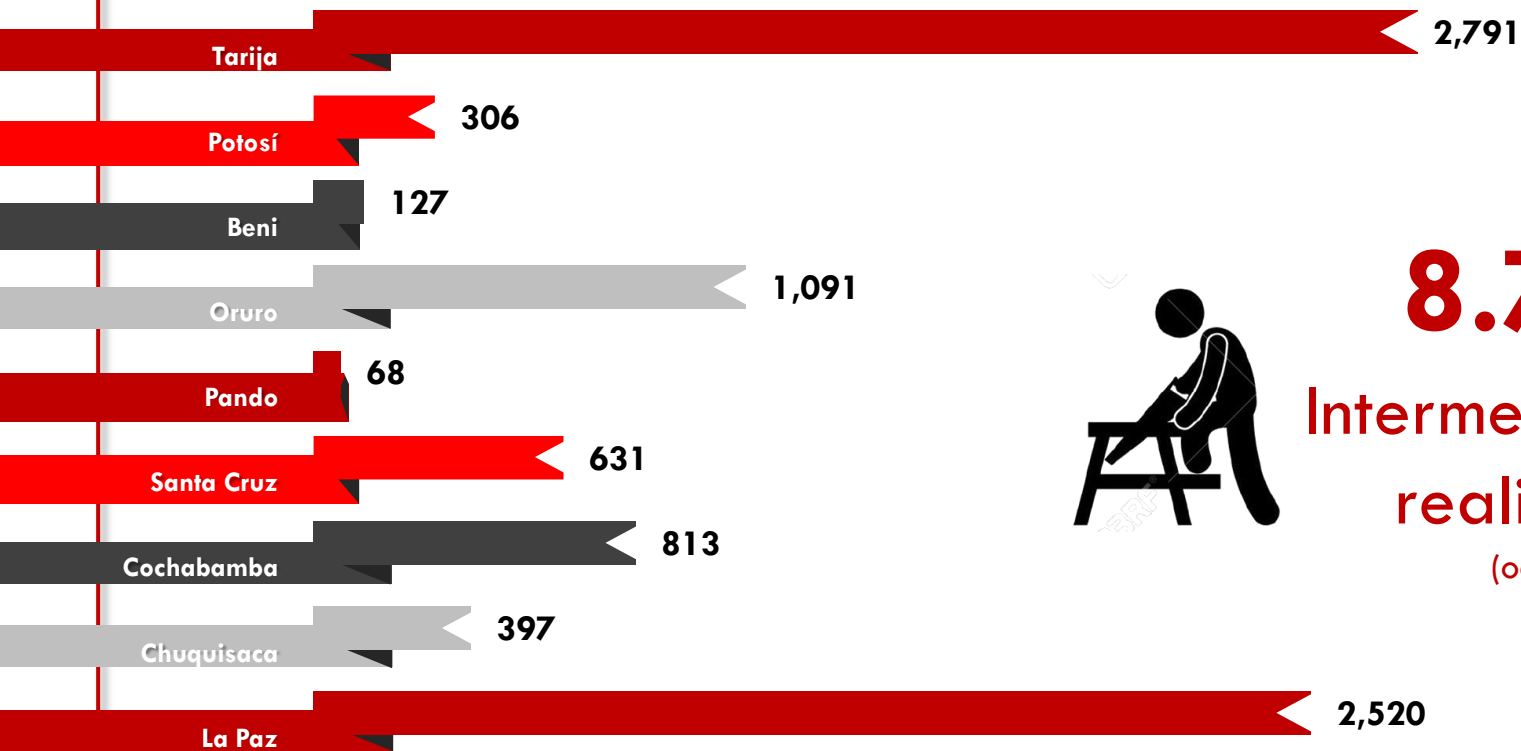
**Desigualdad** laboral entre hombres, mujeres **y no se contrataba** a personas con discapacidad

**D.S. 496–** Tienen inamovilidad laboral, la madre y padre progenitores

**Ley 223–** Tienen Inamovilidad laboral los cónyuges, padre, madre y/o tutores de hijos con **discapacidad**

# Intermediación de buscadores de empleo

Servicio Público de Empleo



# 8.744

## Intermediaciones realizadas

(oct/15)

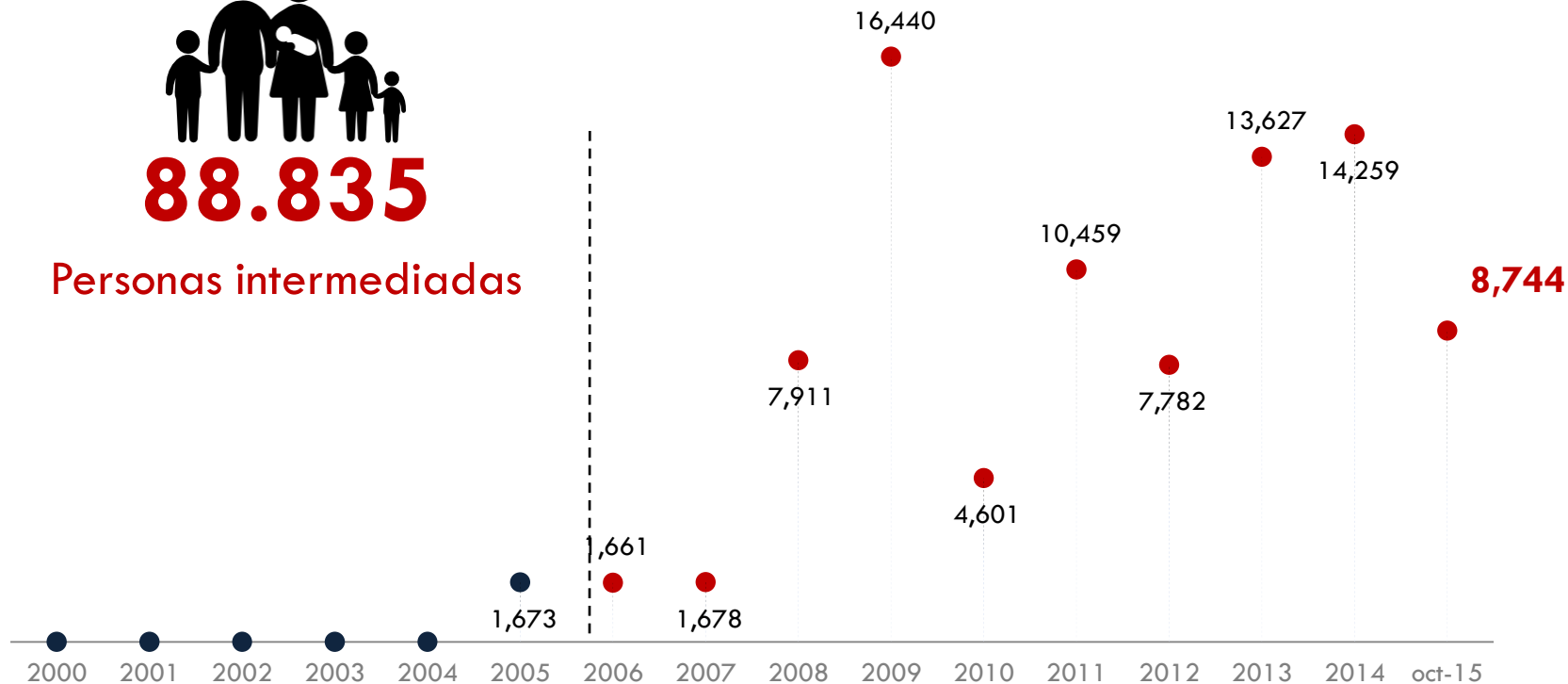
# Servicio de intermediación

Por gestión



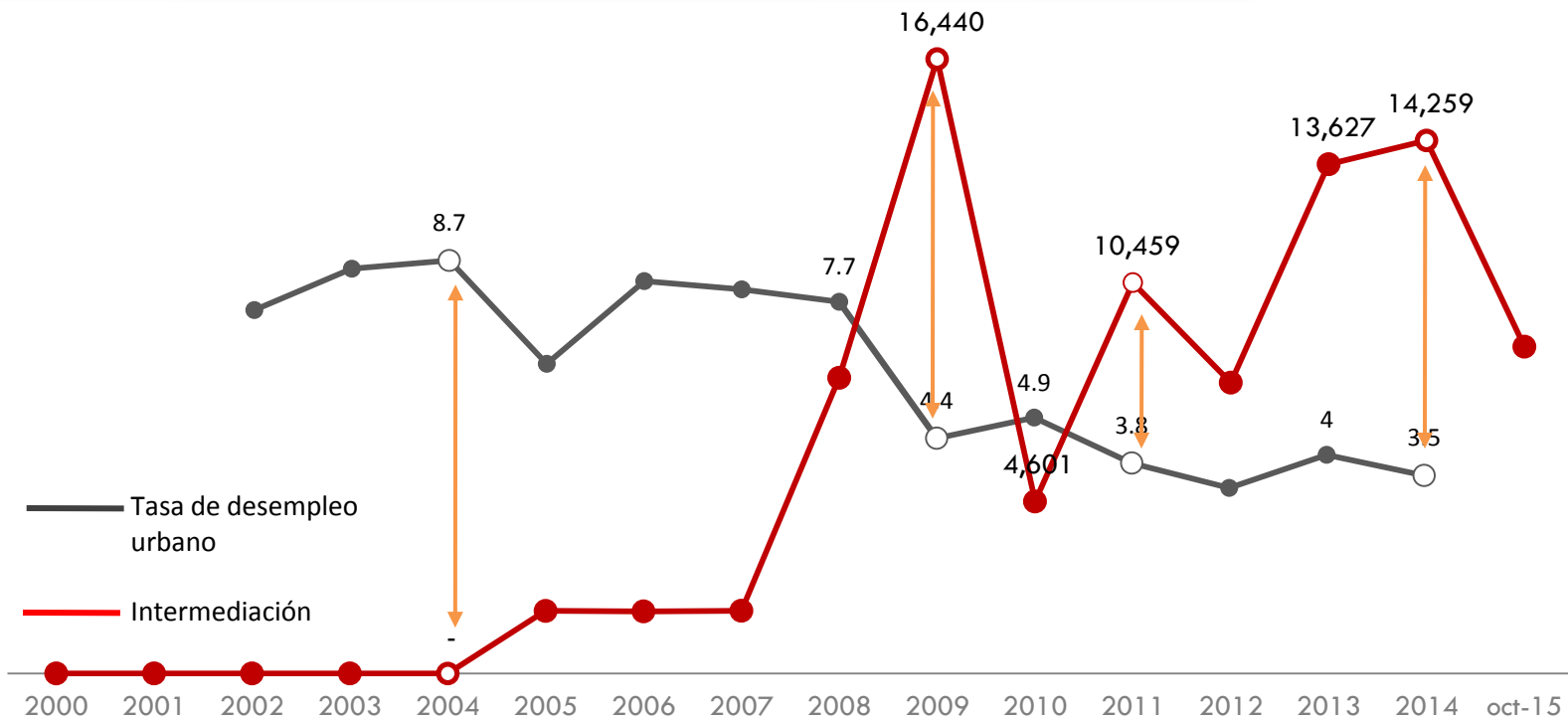
## 88.835

Personas intermediadas



# Servicio de intermediación vs. Tasa de desempleo

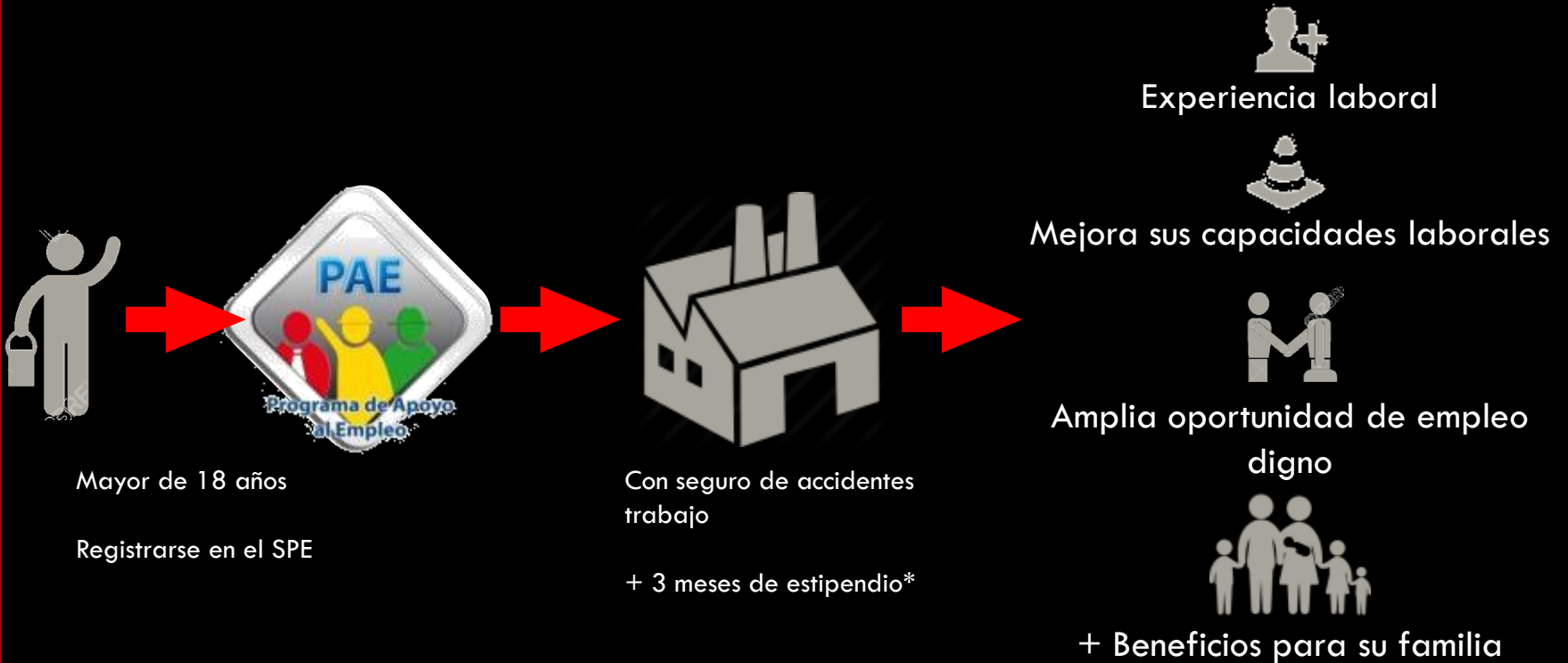
Por gestión



Fuente: Dirección General de Empleo - UDAPE

Elaboración: Dirección General de Planificación – Área de Investigación y Estadística

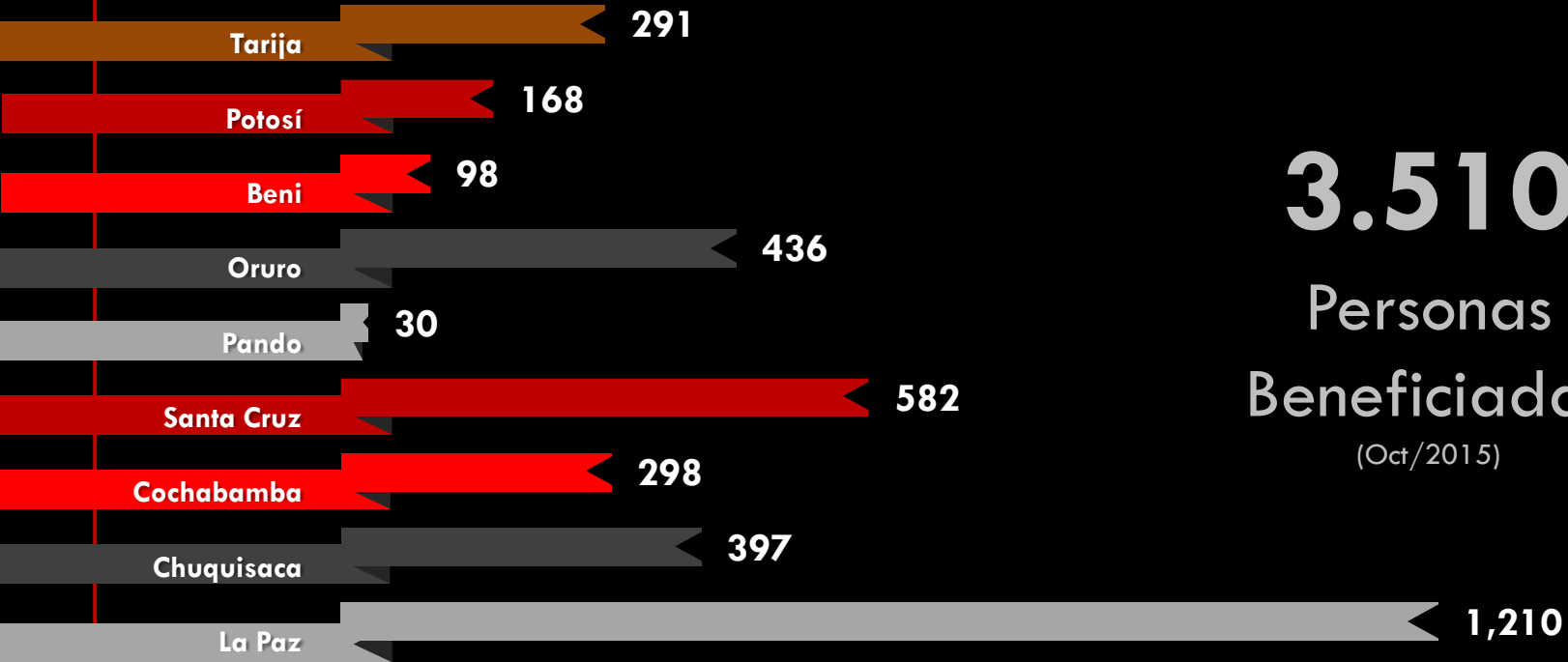
# PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO



\* Estipendio comprende desde Bs.- 1.440 a Bs.- 2.160 de acuerdo a la escala salarial vacante de la empresa.

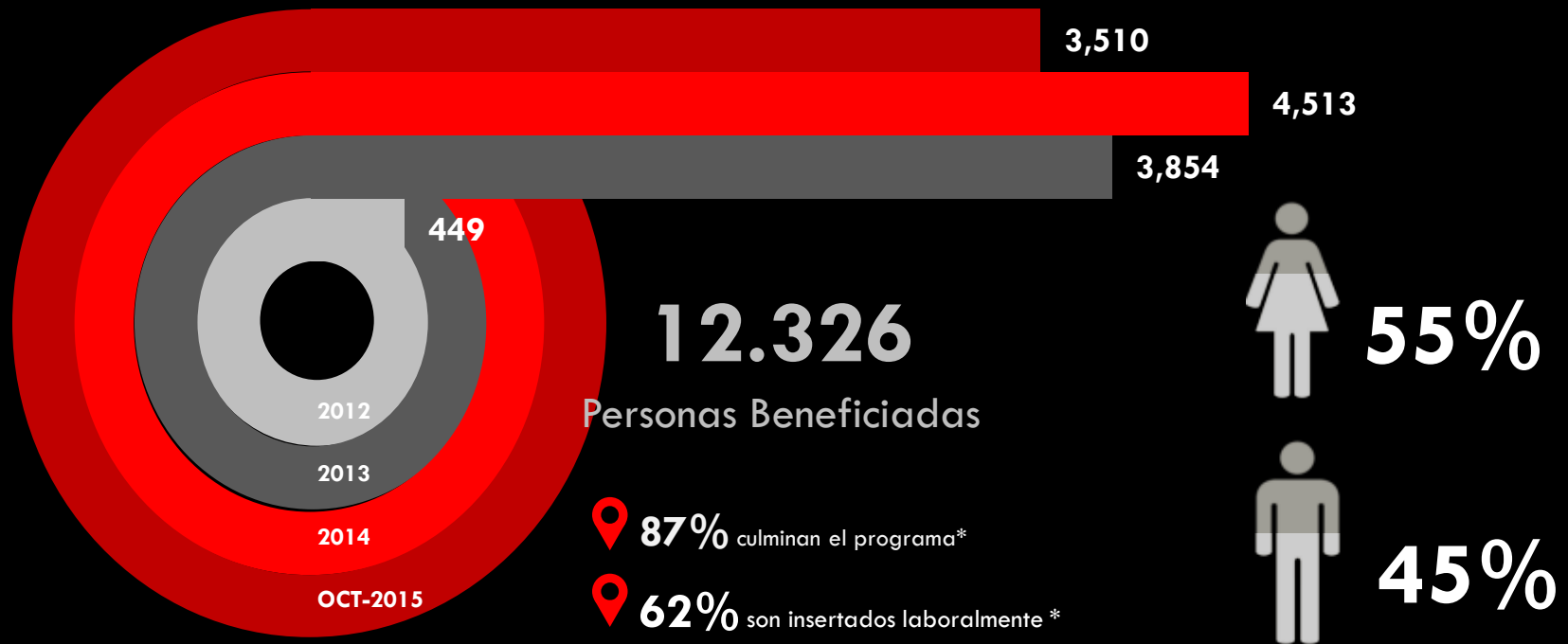


# PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO



**3.510**  
Personas  
Beneficiadas  
(Oct/2015)

# PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO



\* Evaluación BID a junio de 2014

Fuente: Dirección General de Asuntos Sindicales

Elaboración: Dirección General de Planificación – Área de Investigación y Estadística

# MI PRIMER EMPLEO DIGNO



Joven entre 18 –  
24 años  
Escasos Recursos

(Madres y  
personas con  
Discapacidad)



Estipendio de  
capacitación

Seguro contra  
accidentes

8 meses de  
capacitación



Construcción



Metalmecánica



Confección



Carpintería



Cocina



Instalación de  
Gas



Capacitación técnica  
certificada



Experiencia en el lugar de  
trabajo



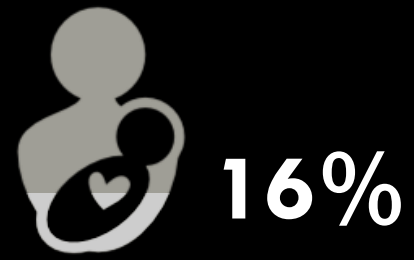
Mejora sus capacidades  
laborales



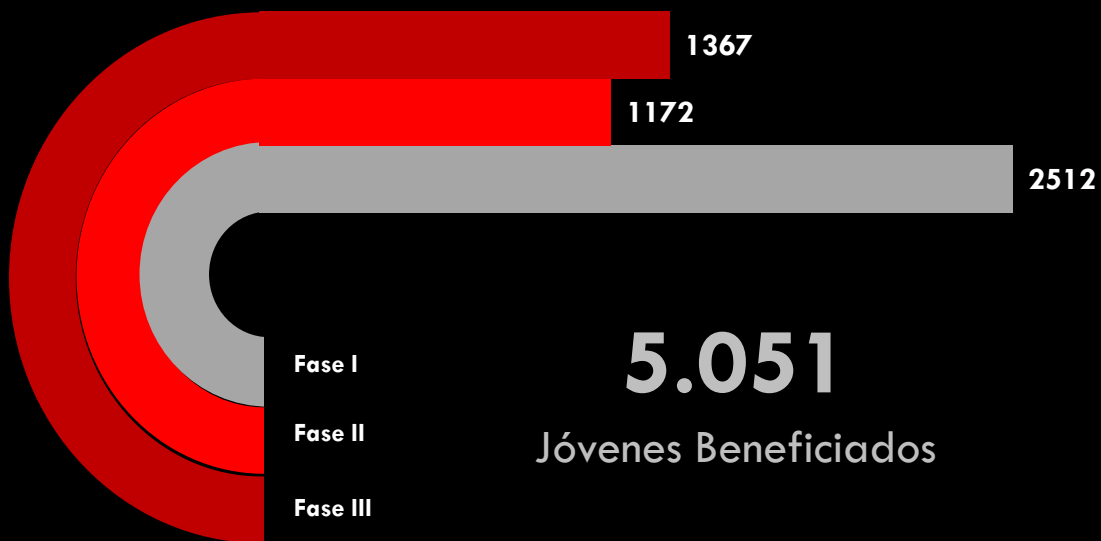
Amplia sus oportunidad de  
trabajo digno


# MI PRIMER EMPLEO DIGNO


(fase expansión)




# MI PRIMER EMPLEO DIGNO



 **88%** son insertados laboralmente

 **69%** culminan el programa\*

 **72%** han recibido una nueva oferta laboral\*\*

 **79%** se mantiene activo\*\*

\* Evaluación área de investigación y Estadísticas DGP

\*\* Evaluación Banco Mundial Diciembre 2015

**Fuente:** Dirección General de Empleo – Evaluación Banco Mundial de Mi Primer Empleo Digno

**Elaboración:** Dirección General de Planificación – Área de Investigación y Estadística

# Políticas para el Sector Cooperativo

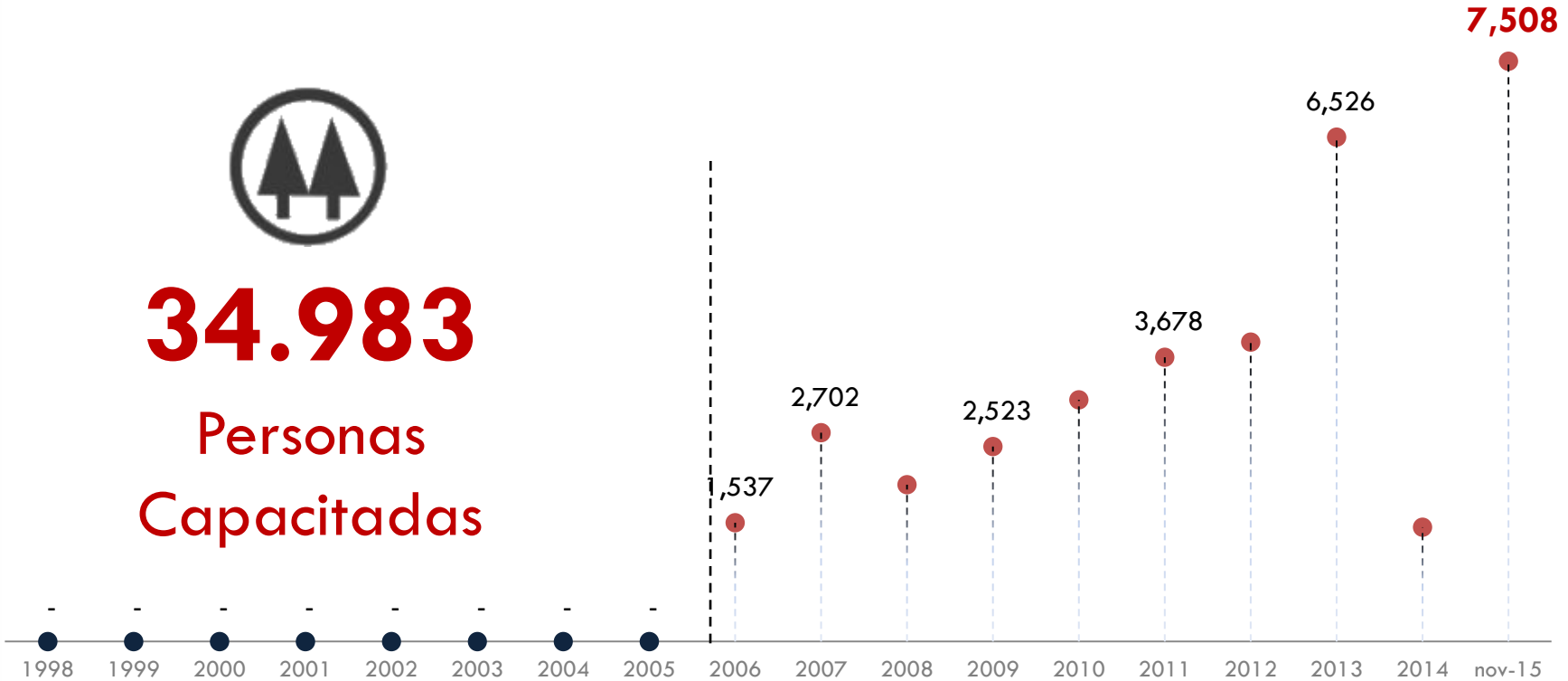
Dirección General de Políticas Públicas de Fomento, Protección y Promoción Cooperativa

# Capacitar a personas de los sectores cooperativos



**34.983**

Personas  
Capacitadas



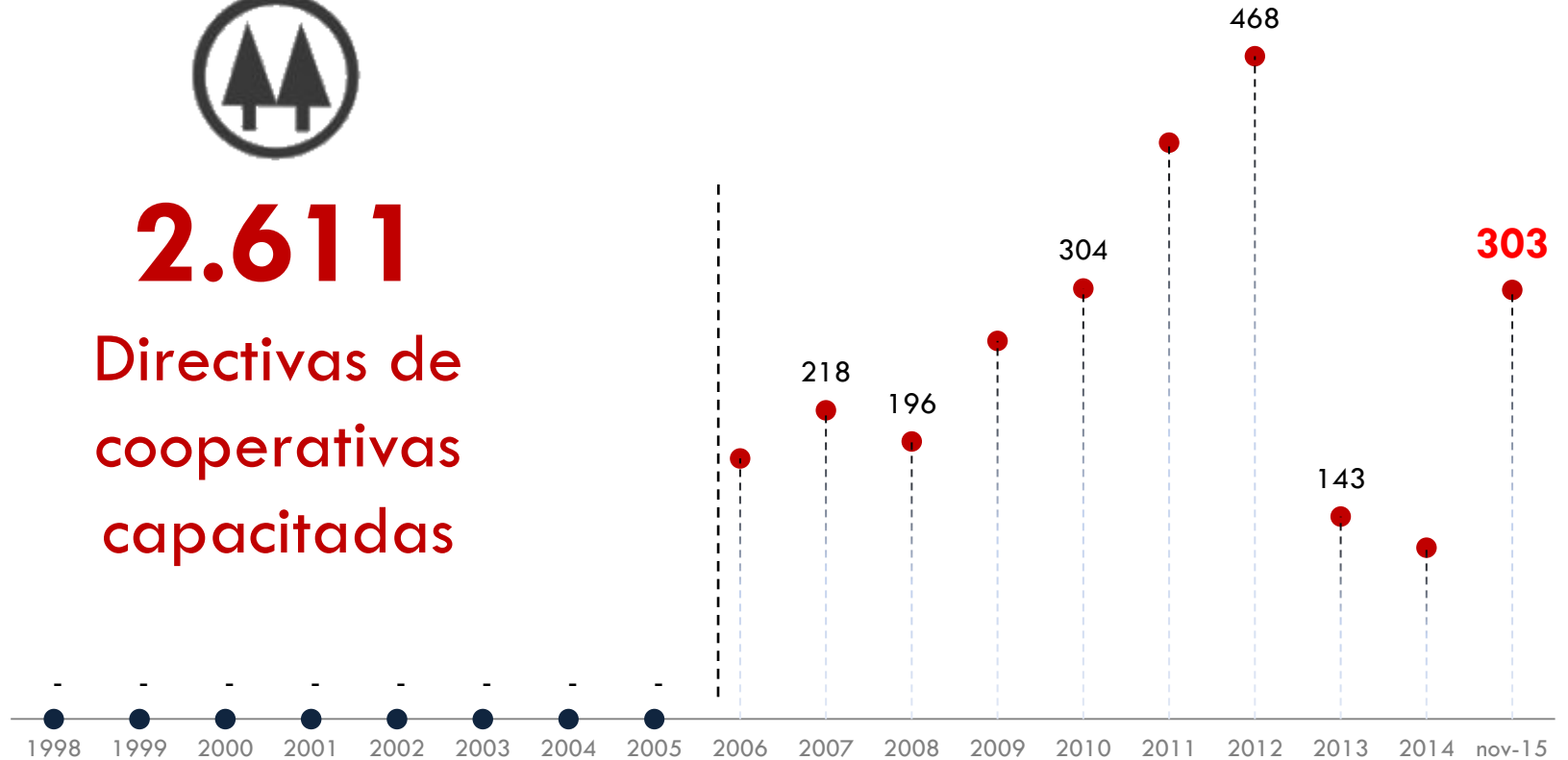
# Capacitar a directivos de cooperativas en

fortalecimiento social y empresarial



# 2.611

## Directivas de cooperativas capacitadas

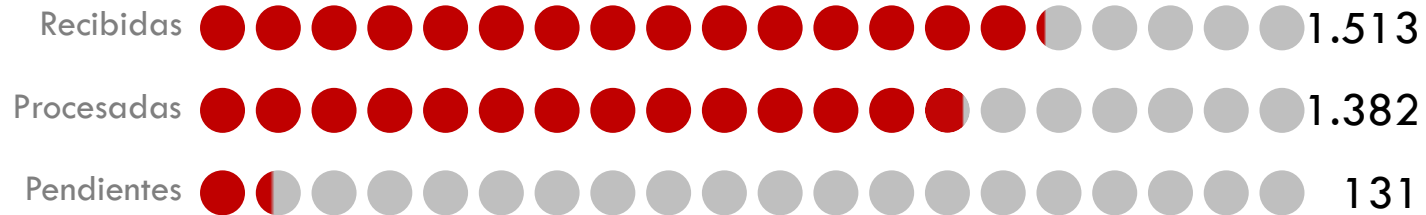


Fuente: Dirección General de Políticas Públicas de Fomento, Promoción y Protección Cooperativa



# Gestión Intrainstitucional

# Asesoramiento legal al MTEPS



**91%** De trámites procesados:

Recursos jerárquicos, Reconocimiento de directivas,  
Personerías jurídicas, incorporación a Carrera  
Administrativa y otros.

# Promover el proceso de control interno



**40**

Recomendaciones realizadas por auditoría para el logro de objetivos



**8**

Jefaturas Capacitadas en Ética Pública



**253**

Servidores Públicos capacitados en idiomas nativos



**8**

Países visitados para formalizar las relaciones internacionales:



**26**

Instrumentos de comunicación difundidos a nivel nacional



# Libros de bolsillo



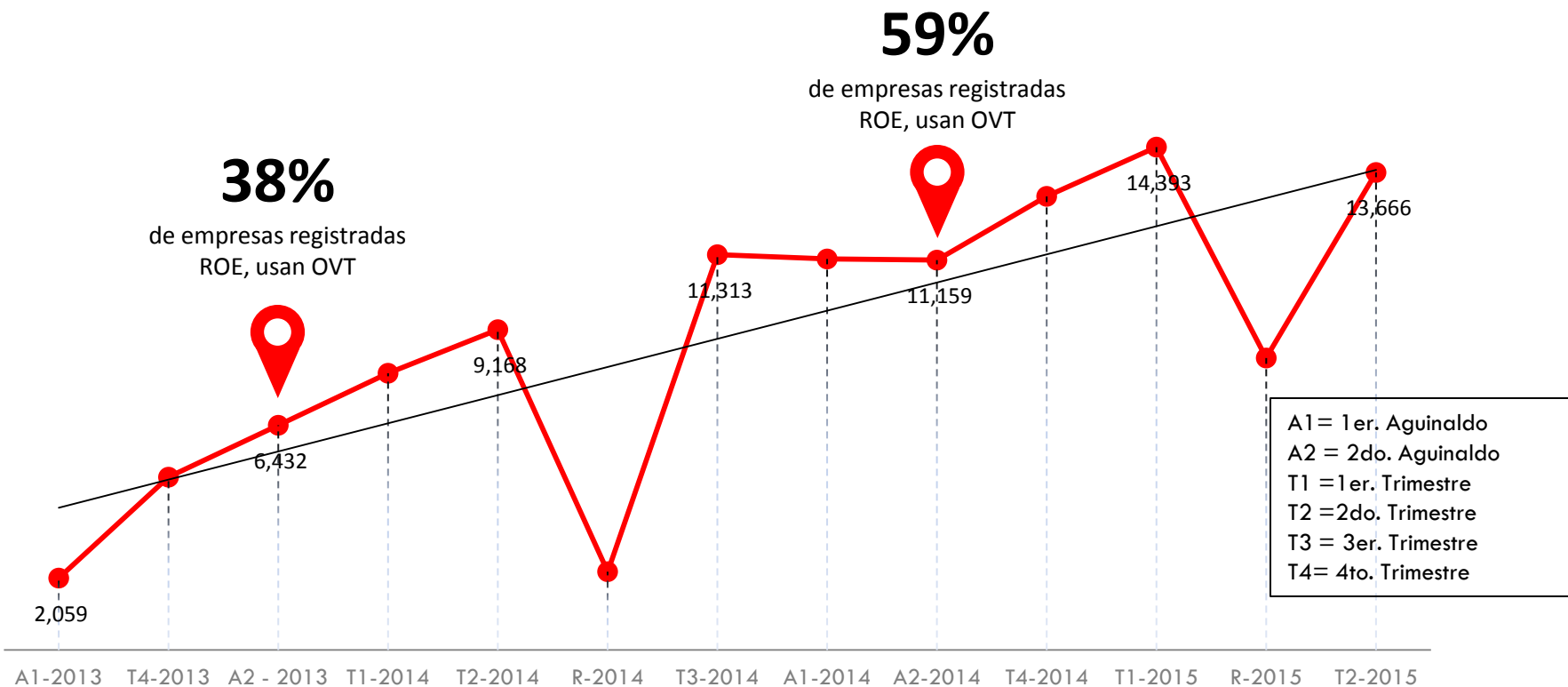
## 15 Libros de bolsillo

1. Profundizar el proceso de cambio
2. Guía de Derechos Laborales
3. En Defensa de la Cosa
4. El Neoliberalismo en acción
5. El Manifiesto del Partido C
6. Legislación laboral Actual
7. Geopolítica de la Amazonía
8. Mi campaña junto al CHE
9. Ideología de la Izquierda
10. Avances normativos mujeres
11. Marcha de mujeres cocaleras
12. Medio siglo de lucha sindicales
13. Estrategia de dominación USA
14. El Estado y la Revolución
15. Cinco tesis filosóficas

# Fortalecimiento institucional

# Evolución de trámites presentados

Oficina Virtual de trámites - OVT



Fuente: Oficina Virtual de Trámites

Elaboración: DGAA - Unidad de Sistemas, DGP-ÁIE

# Evolución de la línea Gratuita de Consulta Laboral 800-10-1044



53%



47%



Fuente: Línea de Consulta laboral 800 – 10 -1044

Elaboración: Unidad de Sistemas, DGP-ÁIE

# Cambios en la Estructura

Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social

Redistribución de la carga laboral y responsabilidades



1<sup>er.</sup> CAMBIO

Dinamismo y mejora en la prestación de servicios



3<sup>er.</sup> CAMBIO

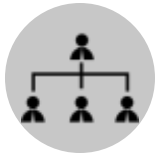
Mayor coordinación y generación de políticas



5<sup>to.</sup> CAMBIO

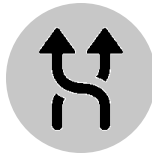
2<sup>do.</sup> CAMBIO

Se establecen claros niveles jerárquicos



4<sup>to.</sup> CAMBIO

Se agilizan los procesos internos y atención al público



6<sup>to.</sup> CAMBIO

Horarios de atención ampliados





# Cambios en la Estructura

Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social



\* Dirección General de Políticas Públicas de Fomento, Protección y Promoción Cooperativa

# Otras Normas en defensa de los derechos laborales

2005	2006
No se reconoce el trabajo del hogar	Ley 181 – Declara el 30 de marzo el día de la trabajadora del hogar
No se reconoce el trabajo de los días domingo	D.S. 29010 – Reglamenta el salario dominical
No se paga a los trabajadores por 90 días laborales	D.S. 110 – Garantiza el pago de indemnización para trabajadoras/es que hallan cumplido los 90 días